**DESKRIPSI DIRI**

1. Identitas Pegawai

Nama Lengkap :

NUK :

Unit Kerja :

Masa Kerja Seluruhnya :

1. Riwayat Pendidikan :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. | Jenjang | Tahun Lulus |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. Riwayat Pekerjaan :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No. | Jabatan | Unit kerja | Tahun s.d tahun |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. Diklat yang pernah diikuti \*)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No. | Jenis/Nama Diklat | penyelenggara | Tahun |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. Penghargaan yang pernah diperoleh \*)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No. | Jenis/Nama Penghargaan | Instansi pemberi | Tahun |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

\*) disertakan bukti dukung dokumen hasil *scan*.

1. Capaian prestasi (deskripsikan pengalaman kerja yang Anda anggap sebagai prestasi terbaik yang pernah Anda capai dalam karier kepegawaian Anda). Uraikanlah mengapa hal itu Anda anggap sebagai prestasi terbaik.

|  |
| --- |
|  |

1. Deskripsi Diri (Deskripsikan diri Anda sesuai dengan pernyataan atau pertanyaan dalam tabel di bawah, minimal 500 kata dan maksimal 1000 kata

|  |
| --- |
| 1. Uraikanlah rincian tugas Anda berdasarkan jabatan Anda sekarang ini, jelaskan kompetensi yang diperlukan dalam melaksanakan tugas tersebut 2. Uraikan kekuatan dan kelemahan Anda terkait dengan tugas jabatan Anda sekarang ini . Apa saja yang telah Anda lakukan untuk mengatasi kelemahan Anda dan mengoptimalkan kekuatan Anda tersebut. 3. Apa gagasan Anda untuk meningkatkan kinerja Unit Kerja Anda dan mengapa hal itu diperlukan? 4. Dari gagasan yang dimaksud pada poin 3 di atas, gagasan apa saja yang sudah dilaksanakan di Unit Kerja Anda dan hasilnya apa saja 5. Bagaimana Anda menjaga semangat, motivasi dan performa Anda dalam melaksanakan tugas |

Deskripsi diri ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya ketidaksesuaian, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Atasan Langsung Pegawai yang Bersangkutan

( ……………………………. ) ( ……………………………. )